令和５年度「女性研究者開花プラン」支援事業 体制整備計画書

１．女性教員を育成する部局の情報

|  |  |
| --- | --- |
| 部　局　名 |  |
| 育成する  女性教員 | 氏　　名：  所属・職名：  育成期間：　令和５年度～令和　　年度（桜プラン） |

２．体制整備の計画

|  |
| --- |
| 以下の（１）～（３）の項目ごとに，部局において，どのように女性教員を育成するか，その計画を具体的にお書きください。  （１）研修に専念できる環境の整備  *例）・研修により不在となる期間（○月～○月）は，当該女性教員の担当予定の授業のうち○つを別のタームへ移動し，○つは同プログラム所属教員が担当し，残り○つについては非常勤講師を雇用して代替する。*  *・当該女性教員の管理運営業務の代替者として支援員を配置する。*  *・調整は，本人と相談の上，プログラム長が中心となりプログラム全体で行う。*  *・基礎的授業の代替者をリサーチして人材情報を蓄積するなど，将来的に誰が不在となっても対応できる方法を検討する。*  *・休業や中長期の不在の希望について全所属教員に確認する時期を設け，希望があった場合にその必要性に応じて調整する仕組みを○○学部全体で検討する。*  （２）研修後のフォローアップ  *例）・研修により得た知識や経験を共有するための研修報告会を開催する。*  *・国際共同研究のための助成金に応募するよう促し，獲得を支援する。*  *・○○委員会の長として，部局のマネジメント経験を積む機会を与える。*  （３）教授職獲得に向けた後押し  *例）・育成期間中に行われる人事配置の検討の際に，当該女性教員の昇任人事を案件の１つとしてその可能性を検討する。*  *・令和○年度までに，すでに○件の女性限定公募を計画しており，その内の1件については当該女性教員の分野の人事とする。*  *・令和○年度までに，人事選考の際の業績評価におけるライフイベント期間の評価基準を見直し，新たな基準で人事選考を行うことを○○系全体で決定する。* |

*※ 本様式は，育成する女性教員ごとに，部局として作成してください。*

*※ 適宜，行を増やしてご記入ください。*

*※ 提出の際には，赤斜字で記載された注意事項は削除してください。*